

Responsable de l'unité Ressources Marines En Polynésie Française (RMPF) (H/F) - Tahiti

Poste à pourvoir: Responsable de l'unité Ressources Marines En Polynésie Française (RMPF) (H/F)

Référence du poste : PV-2020-062

Structure d'accueil : Département des Ressources Biologiques et Environnement

Unité de recherche Ressources Marines en Polynésie Française

Localisation : Vaira'o, Windward Islands, PF

Date de clôture de réception de candidatures : 18/10/2020

L'Ifremer

Reconnu dans le monde entier comme l'un des tout premiers instituts en sciences et technologies marines, l'Ifremer s'inscrit dans une double perspective de développement durable et de science ouverte. Il mène des recherches, innove, produit des expertises pour protéger et restaurer l'océan, exploiter ses ressources de manière responsable, et partager les connaissances et les données marines afin de créer de nouvelles opportunités pour une croissance économique respectueuse du milieu marin.

Présents sur toutes les façades maritimes de l'hexagone et des outremer, ses laboratoires sont implantés sur une vingtaine de sites dans les trois grands océans : l'océan Indien, l'Atlantique et le Pacifique. Pour le compte de l'Etat, il opère la Flotte océanographique française au bénéfice de la communauté scientifique nationale. Il conçoit ses propres engins et équipements de pointe pour explorer et observer l'océan, du littoral au grand large et des abysses à l'interface avec l'atmosphère.

Ouverts sur la communauté scientifique internationale, ses 1500 chercheurs, ingénieurs et techniciens font progresser les connaissances sur l'une des dernières frontières inexplorées de notre planète ; ils contribuent à éclairer les politiques publiques et à l'innovation pour une économie bleue durable. Leur mission consiste aussi à sensibiliser le grand public aux enjeux maritimes.

Fondé en 1984, l'Ifremer est un établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC), dont le budget avoisine 240 millions d'Euros. Il est placé sous la tutelle conjointe des ministères de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (MESRI), de la Transition écologique et solidaire (MTES), de l'Agriculture et de l'Alimentation (MAA).

Description de l'offre :

L'unité « Ressources Marines en Polynésie Française » (RMPF), intégrée au sein de l'UMR 241 « Ecosystèmes Insulaires Océaniques » (EIO) développe des recherches en appui au développement durable des filières marines en Polynésie française. Les principales filières concernées sont la perliculture, la pisciculture marine et la crevetticulture. Au-delà de cette approche appliquée par filière, l'unité développe ses recherches dans un cadre écosystémique visant à une meilleure compréhension des systèmes lagunaires exploités en y intégrant les aspects environnementaux tant pour une meilleure connaissance de la physiologie des animaux et des processus écologiques que pour la prise en compte des impacts anthropiques aux différentes échelles. RMPF est membre du Labex CORAIL.

Missions principales

Rattaché.e au directeur du département Ressources Biologiques et Environnement (RBE), le/la responsable d'unité est chargé.e du management de l'équipe, de l'animation scientifique et technique de l'unité et de la gestion des moyens dont il/elle a la charge.

Il/elle veille, en lien avec le responsable de département Ressources Biologiques et Environnement (RBE), à la bonne insertion des activités scientifiques de l'unité dans les axes de recherche de l'Ifremer et de l'UMR EIO.

L'ensemble de ces activités de management est évalué de 50 à 70% d'un temps plein : il/elle participe donc parallèlement au développement des activités/projets de recherche dans les domaines relevant des compétences de l'unité.

Il/Elle est par ailleurs impliqué.e dans les projets de recherche relevant de son domaine de compétence.

Activités principales

Le/la responsable supervise en concertation avec la direction du département RBE et la DRH la gestion des ressources humaines :

- Conduire les entretiens annuels
- Réaliser et arbitrer les propositions d'évolution de carrière
- Elaborer les plans de charge des personnels de l'unité
- Définir les besoins en compétences et le développement des compétences du personnel
- Faire respecter les procédures liées aux conditions de travail

Il/Elle prépare et exécute les projets rattachés à son unité en veillant à la tenue des engagements contractés et à la qualité de la production scientifique et technologique et des expertises :

- Développer la stratégie scientifique de l'unité en lien avec l'UMR EIO
- Veiller au bon déroulement des projets scientifiques
- Assurer la gestion optimale des moyens et des budgets des projets réalisés au sein de l'unité
- Soutenir les développements techniques nécessaires
- Veiller à la valorisation et à la qualité des résultats des études conduites et de l'expertise, ainsi qu'au développement de partenariats
- Entretenir une dynamique visant à développer les collaborations scientifiques et à faire émerger des projets en partenariat
- Garantir la déclinaison de la démarche qualité
- Représenter l'institut dans le cadre des projets menés

Il/Elle développe des activités scientifiques/techniques dans le domaine de compétences qui lui est propre :

- Participer au montage de projets
- Rechercher des sources de financement
- Développer des coopérations scientifiques
- Participer à la production d'avis et d'expertise
- Valoriser des données scientifiques
- Encadrer des post-doctorants/doctorants/stagiaires
- Assurer des activités de formation

Champs relationnel

- En interne : direction du département, direction de l'institut, responsables d'unité du département, direction des ressources humaines, DAJF
- En externe : UMR EIO, partenaires scientifiques, techniques et industriels, ministères et administrations territoriales

Profil recherché

- Titulaire d'un doctorat sur une des thématiques de l'unité
- Expérience de la recherche ou de l'ingénierie

- Expérience du management de projet et d'équipe

Compétences mises en œuvre**Compétences techniques / métiers**

- Proximité scientifique suffisante avec toutes les spécialités de l'unité
- Capacité à s'approprier les règles de gestion budgétaire de l'Institut
- Pratique des partenariats et des négociations d'accords avec des entreprises et/ou des partenaires institutionnels
- Bonne connaissance des politiques publiques

Qualités personnelles

- Rigueur
- Sens des responsabilités
- Dynamisme et disponibilité
- Capacité d'analyse, de synthèse et d'anticipation
- Capacité d'animation des équipes
- Aptitude à la négociation
- Sens de l'écoute, de la communication, de la négociation et de l'organisation
- Capacité de représentation de l'institut

Conditions de travail

- Affectation à durée déterminée en Outre-Mer de 2 ans, renouvelable 2 fois

Pour postuler

Date de clôture de réception de candidatures : 18/10/2020

Toutes nos candidatures sont traitées exclusivement via notre site Carrières.